Codice di condotta del gruppo maxon

Codice di condotta del Gruppo maxon

Codice di condotta del gruppo maxon

Indice

1	Integrità	2
1.1	Comportamento dell'azienda	2
1.2	Prevenzione dei conflitti di interesse	2
1.3	Prevenzione di corruzione e concussione	2
1.4	Prevenzione di comportamenti contrari alla concorrenza e di accordi di cartello	3
1.5	Disposizioni in materia di embargo e di controllo commerciale	3
1.6	Rispetto delle leggi	3
2	Protezione del patrimonio	4
2.1	Riservatezza - Protezione dei segreti aziendali propri e di terzi	4
2.2	Protezione della proprietà materiale e intellettuale, protezione dei dati	4
2.3	Gestione della documentazione aziendale	4
3	Responsabilità sociale e per l'ambiente	4
3.1	Politica del personale	4
3.2	Qualità, sicurezza e ambiente	6
3.3	Uso dell'intelligenza artificiale	6
3.4	Comunicazione	6
3.5	Partner commerciali responsabili	6
4	Rispetto della guida di comportamento e sistema di segnalazione	6

1 Integrità

1.1 Condotta aziendale

La condotta aziendale del Gruppo maxon si basa sui principi di correttezza, professionalità e rispetto.

1.2 Prevenzione dei conflitti di interesse

È assolutamente vietato utilizzare la propria posizione in azienda a vantaggio personale o di familiari o stretti collaboratori.

Il Gruppo maxon attribuisce notevole importanza al fatto che i propri collaboratori evitino conflitti di interesse o di lealtà nello svolgimento della loro attività lavorativa. Nel caso in cui si evidenzia la possibilità di conflitti, il dipendente deve segnalarlo prontamente e in modo trasparente al superiore. Il superiore deciderà in merito alle misure necessarie in modo che non vi siano svantaggi per il Gruppo maxon.

Ad esempio, possono verificarsi conflitti di interesse o di lealtà se un dipendente lavora anche per un'altra azienda, collabora o ne diventa azionista, e l'azienda in questione ha rapporti commerciali significativi con il Gruppo maxon o è un concorrente del Gruppo maxon. Tali attività sono severamente vietate.

Per evitare conflitti di interesse è anche assolutamente necessario che tutti i dipendenti del Gruppo maxon, nel rapporto commerciale con i clienti, i fornitori, i consulenti e altri partner commerciali o concorrenti, evitino di dare l'impressione di una preferenza a causa di una vicinanza personale ad essi.

1.3 Prevenzione di corruzione e concussione

Il Gruppo maxon non tollera alcuna forma di corruzione o concussione.

Codice di condotta del gruppo maxon

Nessun dipendente può utilizzare la propria posizione o la propria funzione per richiedere, farsi promettere o accettare vantaggi personali. Anche offrire, promettere o concedere vantaggi a funzionari pubblici o a dipendenti e organi di altre aziende non è ammesso se ciò crea anche solo l'apparenza di un comportamento corruttivo.

I dipendenti del Gruppo maxon, per questo, non accettano regali (tranne i consueti omaggi promozionali), inviti a meno che non siano appropriati e rientrino nell'ambito delle consuetudini, o altri vantaggi diretti e indiretti ed evitano di concedere vantaggi di questo tipo a funzionari pubblici o organi o a dipendenti di altre aziende.

Le provvigioni di intermediazione, i premi, gli sconti, i rimborsi, ecc. legittimi e giustificati dal punto di vista commerciale devono essere completamente documentati e gestiti apertamente per escludere il coinvolgimento nel riciclaggio di denaro o altre attività disoneste.

Le donazioni e le sponsorizzazioni vengono assegnate o approvate nelle singole aziende del Gruppo maxon a livello centrale dai Dirigenti autorizzati. L'assegnazione di donazioni e sponsorizzazioni deve essere sempre trasparente. I destinatari e l'utilizzo concreto da parte dei destinatari devono essere documentati e tracciabili. Deve essere inoltre possibile rendere conto di tali donazioni in qualsiasi momento di fronte all'opinione pubblica.

1.4 Prevenzione di comportamenti anticoncorrenziali e di accordi di cartello

Solo con una leale competizione le aziende che operano sul mercato possono svilupparsi liberamente. Le normative nazionali e internazionali regolano le modalità con cui le aziende che operano sul mercato possono vendere prodotti e tecnologie o possono scambiare informazioni con le aziende concorrenti. Queste normative sono vincolanti per il Gruppo maxon.

Nella competizione per l'acquisizione di quote di mercato e clienti, per il Gruppo maxon è di fondamentale importanza l'integrità, l'acquisizione e l'utilizzo delle informazioni in maniera legale. Ogni dipendente si impegna a seguire e rispettare le regole di concorrenza leale. Soprattutto i dipendenti non possono avere degli incontri con i concorrenti, nei quali vengano discussi prezzi, condizioni o capacità. Non sono ammessi accordi con i concorrenti in merito alla rinuncia alla concorrenza, alla presentazione di offerte fittizie nelle gare d'appalto o all'assegnazione di clienti, territori o programmi di produzione. Rientrano tra questi anche gli incontri informali, "Gentlemen Agreements" o "concerted actions" che hanno come finalità o causano le limitazioni della concorrenza sopra indicate.

1.5 Disposizioni in materia di embargo e di controllo commerciale

Il Gruppo maxon è un'azienda operante a livello globale che, nelle sue attività commerciali internazionali, deve rispettare normative volte a limitare la libera circolazione delle merci.

Diverse leggi ed embarghi nazionali e internazionali limitano o vietano l'importazione, l'esportazione o il commercio interno di merci, tecnologie o servizi come pure le operazioni di capitale e i pagamenti. Le limitazioni e i divieti possono dipendere dalle caratteristiche della merce, dal paese di provenienza o di utilizzo o dalla persona del partner commerciale. Sono di particolare importanza le norme nazionali e internazionali per il controllo delle esportazioni e le leggi sulle esportazioni di materiale bellico. I dipendenti devono rispettare queste disposizioni di controllo quando si acquistano, si effettua intermediazione, si producono o distribuiscono beni o servizi e quando vengono trasferite o ricevute tecnologie. L'obbligo di ottenere autorizzazioni da parte delle autorità deve essere verificato prima dell'esecuzione della rispettiva azione.

1.6 Rispetto delle leggi

I dipendenti devono sempre rispettare tutte le leggi e le normative in materia, nonché le direttive e i regolamenti interni.

Codice di condotta del gruppo maxon

2 Protezione del patrimonio

2.1 Riservatezza - Protezione dei segreti aziendali propri e di terzi

Tutti i dipendenti sono tenuti a impedire che i segreti aziendali e commerciali, in particolare il know-how, le informazioni tecniche, i canali di distribuzione, le forme organizzative degli spazi e del personale, i dati dei clienti nonché le informazioni sui rapporti contrattuali, i partner di cooperazione, i preventivi e altre informazioni analoghe, vengano resi noti a terzi non autorizzati. Anche all'interno del Gruppo maxon questi dati devono essere accessibili solo alle persone che ne hanno bisogno per motivi di lavoro. Allo stesso modo devono essere mantenuti riservati i segreti aziendali dei partner commerciali di maxon. Analoghi obblighi di segretezza valgono anche una volta concluso il rapporto di lavoro.

2.2 Protezione della proprietà materiale e intellettuale, protezione dei dati

Tutti i dipendenti sono tenuti a trattare con cura la proprietà del Gruppo maxon e a proteggerla da danni, perdita, furto, abuso e utilizzo, accesso e cessione non autorizzati. Allo stesso modo deve essere rispettata la proprietà di terzi. L'utilizzo della proprietà del Gruppo maxon deve essere ridotto agli scopi aziendali del Gruppo maxon.

La proprietà intellettuale, ad esempio i marchi, i brevetti, le invenzioni e altro know-how, sono beni patrimoniali di valore e sono di particolare importanza per il successo e per il futuro del Gruppo maxon. Tutti i dipendenti sono quindi tenuti a proteggere la proprietà intellettuale del Gruppo maxon. Nessun dipendente può divulgare nuove scoperte o segreti aziendali, in qualsiasi forma, a terzi non autorizzati o, fatti salvi i propri diritti legali, reclamarli per sé. Il Gruppo maxon rispetta i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

Una infrastruttura IT ben funzionante è di fondamentale importanza per il Gruppo maxon. Ogni dipendente è per questo tenuto ad assumere la propria responsabilità in merito e a trattare con la massima cura e a proteggere i dispositivi e le applicazioni da lui utilizzati e le reti del Gruppo maxon. Devono essere rispettate le disposizioni sulla sicurezza delle informazioni vigenti.

Può essere installato e utilizzato solo il software autorizzato dal Gruppo maxon.

Ogni tipo di acquisizione, raccolta, elaborazione, salvataggio e inoltro di dati (in particolare di dati personali) deve avvenire in conformità alle leggi e ai regolamenti interni in materia (in particolare alle disposizioni sulla protezione dei dati del Gruppo maxon).

2.3 Gestione della documentazione aziendale

Il Gruppo maxon, per motivi commerciali e legali, è tenuto a documentare accuratamente, correttamente e in forma completa tutte le operazioni commerciali, e a conservarle per il tempo necessario in maniera sicura e ordinata. Questi documenti, indipendentemente dal supporto, sono di notevole valore per il Gruppo maxon e possono anche servire a sostenere la nostra integrità nei rapporti commerciali.

3 Responsabilità sociale e per l'ambiente

3.1 Politica del personale

Interazione equa e rispettosa tra i dipendenti

Un rispetto reciproco e un equo trattamento dei dipendenti sono componenti essenziali della cultura aziendale di maxon.

Prevenzione di discriminazione e molestie

Tutti i dipendenti del Gruppo maxon sono valutati allo stesso modo. Non vengono fatte distinzioni in base all'origine etnica, al sesso, alla religione o all'ideologia, all'orientamento politico, alla disabilità, all'età o all'identità

Codice di condotta del gruppo maxon

sessuale. Il Gruppo maxon non tollera alcuna discriminazione nei confronti dei suoi dipendenti per i motivi sopra elencati.

Il Gruppo maxon non tollera alcuna forma di molestie sessuali o di altro tipo, mobbing, ecc. Questo vale sia per la collaborazione interna sia per il comportamento verso i partner esterni.

Protezione dei diritti dell'uomo, in particolare prevenzione del lavoro minorile

Il Gruppo maxon non tollera il lavoro minorile e si impegna/garantisce che tutti i prodotti o i servizi che offre non sono realizzati con il ricorso al lavoro minorile. Il Gruppo maxon, per quanto riguarda il lavoro minorile, si impegna a rispettare gli standard internazionali come i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani. Il Gruppo maxon si impegna inoltre a rispettare, allo stesso modo, la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e le Convenzioni OIL n. 138 e 182. Inoltre, ci basiamo sugli strumenti raccomandati nello Strumento di orientamento dell'OIL e dell'IOE per le imprese in materia di lavoro minorile.

Il Gruppo maxon non tollera il lavoro forzato.

Cultura Dirigenziale

Il Gruppo maxon considera la leadership responsabile come il fondamento del successo reciproco.

Ogni Dirigente contribuisce, quindi, in maniera significativa al raggiungimento degli obiettivi del Gruppo maxon. È responsabile dei propri collaboratori e deve guadagnarsi il loro riconoscimento con un comportamento personale esemplare, le proprie prestazioni, l'apertura, la qualità della leadership e la competenza sociale. Il Dirigente si fida dei propri collaboratori, concorda con loro obiettivi chiari, ambiziosi e realistici e concede loro la massima responsabilità personale e libertà possibile necessaria per sviluppare le proprie capacità e realizzare gli obiettivi di rendimento individuali. I dipendenti devono essere promossi dal superiore in base alle loro capacità personali e all'idoneità, nonché al loro impegno.

Protezione dei dipendenti (salute e sicurezza sul lavoro)

Il Gruppo maxon è responsabile del benessere dei dipendenti.

I Dirigenti garantiscono un ambiente di lavoro sicuro e sano. I dipendenti devono rispettare le relative norme e ciò deve essere costantemente verificato dai Dirigenti. Le inadeguatezze devono essere immediatamente eliminate.

Il Gruppo maxon rispetta le norme locali stabilite per salvaguardare la salute e la sicurezza nell'ambiente di lavoro e gestisce le strutture operative tenendo conto di tali requisiti.

Codice di condotta del gruppo maxon

3.2 Qualità, sicurezza e ambiente

La politica del Gruppo maxon consiste nel vendere prodotti sicuri in tutto il mondo. Nello sviluppo, nella produzione e nella fornitura di questi prodotti il Gruppo maxon attribuisce il massimo valore alla sicurezza e alla tutela dell'ambiente, così come all'uso di materiali sostenibili e di processi produttivi ecocompatibili.

maxon sviluppa i propri prodotti nel rispetto degli standard legali, normativi e industriali relativi ai requisiti di sicurezza e salute.

Il Gruppo maxon è impegnato, in maniera sostenibile, nella protezione dell'ambiente nell'interesse delle generazioni presenti e future. Il Gruppo maxon sostiene un comportamento attento all'ambiente da parte dei suoi dipendenti e garantisce che, durante le loro attività, vengano rispettate le norme emanate per la tutela dell'ambiente.

3.3 Uso dell'intelligenza artificiale

Il Consiglio di Amministrazione del Gruppo maxon garantisce che l'utilizzo di sistemi di intelligenza artificiale all'interno del gruppo maxon avvenga in modo responsabile, trasparente, eticamente giustificabile e nel rispetto di tutte le leggi vigenti.

3.4 Comunicazione

Il Gruppo maxon mantiene un dialogo basato su correttezza, professionalità e rispetto con i propri partner commerciali (così come clienti e fornitori), con i collaboratori, le autorità governative e di vigilanza e con i media.

Tutti i documenti, le registrazioni, i rapporti, le comunicazioni (anche in forma elettronica) e simili realizzati per scopi interni, consegnati o trasmessi a terzi, devono essere redatti con cura, devono essere corretti e attendibili. Vanno evitati commenti fuorvianti, ambigui, emotivi o dispregiativi.

Solo il Consiglio di Amministrazione e i dipendenti espressamente nominati dal Consiglio di Amministrazione sono autorizzati a comunicare con i media.

3.5 Partner commerciali responsabili

Il Gruppo maxon attribuisce notevole importanza al fatto che anche i propri partner commerciali (clienti e fornitori) abbiano un comportamento integro e socialmente responsabile in conformità a questo codice di condotta.

Tutti i partner commerciali sono invitati a comunicare le violazioni a questo codice di condotta. I partner commerciali possono farlo tramite il sistema di segnalazione elettronico (Legal-Tegrity) collegato al sito web del Gruppo maxon.

4 Rispetto codice di condotta e sistema di segnalazione

Il presente codice di condotta è parte integrante della cultura aziendale di tutto il Gruppo maxon.

Anche violazioni presumibilmente lievi di queste disposizioni di comportamento da parte di singoli dipendenti possono compromettere notevolmente la reputazione del Gruppo maxon e causare grossi danni, anche finanziari. Né le richieste dei clienti o di altri partner commerciali né la pressione temporale giustificano un mancato rispetto del codice di condotta.

Codice di condotta del gruppo maxon

Le singole regole di comportamento sono obbligatorie per tutti i dipendenti: ogni dipendente condivide la responsabilità di garantire il rispetto delle regole. Ogni Dirigente del Gruppo maxon garantisce che i dipendenti a lui assegnati rispettino questo codice di condotta. A tale proposito ogni Dirigente è un modello da seguire.

Il codice di condotta non può coprire tutte le situazioni possibili. Per questo motivo ci si aspetta che tutti i dipendenti agiscano in modo responsabile e basato su una solida capacità di giudizio e, se necessario, chiedano aiuto. I superiori, i responsabili delle risorse umane e i responsabili della compliance sono a disposizione dei dipendenti come referenti per chiarire eventuali questioni, in caso di dubbi.

Per applicare il codice di condotta e per garantire il rispetto delle leggi il Gruppo maxon intende essere informato in merito ad eventuali violazioni. Per questo motivo il Gruppo maxon si è dotato di una procedura di segnalazione interna **"inform maxon"**. Tutti i dipendenti vengono invitati a segnalare eventuali violazioni mediante la procedura "inform maxon". Chi in buona fede fa una comunicazione, è protetto da qualsiasi discriminazione, anche se la comunicazione in seguito dovesse rivelarsi infondata.

Le violazioni di questo codice di condotta verranno sanzionate di conseguenza. Sono previste conseguenze sul rapporto di lavoro (fino al licenziamento in caso di gravi violazioni) e si può arrivare anche a procedimenti penali e richieste di risarcimento nei confronti dei responsabili. I Dirigenti, nella valutazione dei collaboratori, terranno conto del rispetto di questo codice di condotta.

Questo codice di condotta, su richiesta del consiglio direttivo, è stato approvato dal consiglio di Amministrazione in data 15/09/2024.